

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO

La valutazione complessiva del dirigente è con il valore numerico da 0 a 100 suddiviso finì ad un max di 40 punti per la perfomance dell'ambito organizzativo e di diretta responsabilità

Sig. _____ categoria _____

responsabile settore _____

Parametri	Valutazione	Punti Min	Punti max	Punti ass
		0	20	
1) Orientamento al cittadino	Elevata			
	Apprezzabile			
	Negativa			
2) Comunicazione integrazione e integrazione	Elevata			
	Media			
	Ordinaria			
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata			
	Apprezzabile			
	Ridotta			
4) Organizzazione	Diretta			
	Tendenziale			
5) Integrazione	Buono			
	Soddisfacente			
	Modesto			
Totale punti		40		40

SCHEMA PER LA VALUTAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO

La valutazione complessiva del dirigente è con il valore numerico da 0 a 100 suddiviso in 4 fasce fino ad un max di 60 punti per la performance dell'ambito organizzativo e di diretta responsabilità

Sig. _____ categoria _____

responsabile settore _____

Parametri	Valutazione	Punti Min	Punti max	Punti ass
		0	8	
1)Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura: Rispetto ai tempi assegnati - Contrazione dei tempi - Rispetto dei tempi - Inosservanza dei tempi	Elevata			
	Apprezzabile			
	Negativa			
	totale			
2) Innovazione ed organizzazione	Elevata			
	Media			
	Ordinaria			
3) collaborazione comunicazione e integrazione	Elevata			
	Apprezzabile			
	Ridotta			
5) Capacità di motivare e guidare i collaboratori	Elevata			
	Apprezzabile			
	Ridotta			
8) Capacità di relazione con gli utenti e tra uffici diversi	Elevata			
	Apprezzabile			
	Ridotta			
Totale punti		0	40	40