

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018/2020 RIEPILOGO	
--	--

		UNITÀ ORG.	OBIETTIVI											COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI						RIEPILOGO		
		Performance dell'unità organizzativa	Ob 1	Ob 2	Ob 3	Ob 4	Ob 5	Ob 6	Ob 7	Ob 8	Ob 9	Ob 10	TOT OB	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente	Organizzazione e innovazione	Collaborazione, comunicazione e integrazione	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori	TOT. COMP.	AREE VALUT.	PESO TEORICO	PUNTEGGIO PONDERATO
Responsabile	Peso teorico	10			20	10	10	10					50	8	8	8	8	8	40	UNITÀ ORG.	10	10
	Grado di conseguimento	100%			100%	100%	100%	100%					-	100%	100%	100%	100%	100%	-	OBIETTIVI	50	50
	Punteggio ponderato	10	0	0	20	10	10	10	0	0	0	0	50	8	8	8	8	8	40	COMPETENZE	40	40,0
																						100,0
Responsabile	Peso teorico												0						0	UNITÀ ORG.	0	0
	Grado di conseguimento												-						-	OBIETTIVI	0	0
	Punteggio ponderato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	COMPETENZE	0	0,0
																						0,0
Responsabile	Peso teorico												0						0	UNITÀ ORG.	0	0
	Grado di conseguimento												-						-	OBIETTIVI	0	0
	Punteggio ponderato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	COMPETENZE	0	0,0
																						0,0
Responsabile	Peso teorico												0						0	UNITÀ ORG.	0	0
	Grado di conseguimento												-						-	OBIETTIVI	0	0
	Punteggio ponderato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	COMPETENZE	0	0,0
																						0,0
Responsabile	Peso teorico												0						0	UNITÀ ORG.	0	0
	Grado di conseguimento												-						-	OBIETTIVI	0	0
	Punteggio ponderato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	COMPETENZE	0	0,0
																						0,0
Responsabile	Peso teorico												0						0	UNITÀ ORG.	0	0
	Grado di conseguimento												-						-	OBIETTIVI	0	0
	Punteggio ponderato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	COMPETENZE	0	0,0
																						0,0