



COMUNE DI SAN DONATO DI NINEA

PROVINCIA DI COSENZA

C.A.P 87010 – C.C.P. 11211877 C.F. E P. IVA 00398580787

Tel. Centralino 0981 63011 Fax 0981 63051

sito internet: <http://www.comune.sandonatodineia.cs.it>

e-mail municipio@comune.sandonatodineia.cs.it e-mail P.E.C.: protocollo.sandonatodineia@asmepec.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N°109 del 20/12/2018

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE**

L'anno duemiladiciotto, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 11,45 in San Donato di San Donato di Ninea e nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale convocata nei modi di legge

Sono intervenuti i signori:

1. Di Giorno JimSindaco PRESENTE
2. Malizia Domenica V. Sindaco PRESENTE
3. De Maio Angelo Assessore PRESENTE

Totale presenti n° 3

Partecipa il Segretario Comunale **Dr.ssa Teresa Giordano**, incaricato della redazione del verbale della seduta.

Assume la presidenza Jim Di Giorno, nella sua qualità di Sindaco che, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance predisposto dal nucleo di valutazione ed esaminato favorevolmente dallo stesso, coerente con l'attuale quadro normativo, composto dai seguenti documenti:

- Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale
- Scheda di valutazione per i Responsabili apicali
- Scheda di valutazione per il personale dipendente
- Scheda di valutazione di dettaglio

Dato atto che tali documenti sono stati esaminati e trasmessi a questo ente dal Nucleo di Valutazione, con nota prot. 4796 del 27/11/2018;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:

- Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Scheda di valutazione per il Segretario comunale/generale;

- Scheda di valutazione per i Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente.
- Scheda di valutazione di dettaglio

2. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai responsabili di servizio, alle RR.SS.UU., ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.

Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL Segretario Comunale

F.to Dr.ssa. Teresa Giordano

IL Sindaco

F.to Geom. Jim Di Giorno

**OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE “ APPROVAZIONE
METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE”**

PARERI

AREA AMMINISTRATIVA -FINANZIARIA

In ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto il Responsabile del Servizio amministrativo-contabile, esprime parere di **Regolarità Tecnica FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000.

San Donato di Ninea,li

Il Responsabile del Servizio
F.to Francesco Iannuzzi

AREA FINANZIARIA

In ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, esprime parere di **Regolarità Contabile FAVOREVOLE**, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000.

San Donato di Ninea,li

Il Responsabile del Servizio
F.to Francesco Iannuzzi

Vista se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153 comma 5). Il relativo impegno di spesa per complessivi Euro _____ viene annotato sul capitolo _____ del bilancio

San Donato di Ninea,li 04/12/2018

Il Responsabile del Servizio
F.to Francesco Iannuzzi_

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Visti gli Atti di Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- è stata comunicata, con lettera Prot.n° in data ai Sigg. Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'Art.125 D. Lgs 267/2000,
 - E' divenuta esecutiva
- X perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, Comma 4°);

San Donato di Ninea

IL segretario Comunale
F.to Dr. Teresa Giordano

**E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
In carta semplice ,per uso amministrativo**

.

San Donato di Ninea

**IL FUNZIONARIO INCARICATO
ROSINA STELLA**